

# Micro-Credential „Change Management“

---

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „Change Management“ an der Ferdinand Porsche FernFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FERNFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 26.03.2025.

## 1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

## 2. Micro-Credential 606100071

**Bezeichnung:**

Change Management

**Fachgebiet:**

Betriebswirtschaft und Ökonomie

**Gesamt-Umfang:**

13 ECTS-Credits

**EQF-/ ISCED-P Stufe:**

6 (undergraduate)

**Vorwiegender LV-Modus:**

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

**Erzielte Lernergebnisse:**

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage,

- Konzepte der digitalen und KI-Transformation zu verstehen und zu erklären, Anwendungsgebiete sowie Nutzungspotenziale und ethische Risiken zu erkennen, die Grundlagen des Prompt Engineerings anzuwenden, die notwendigen Kompetenzen für die Zusammenarbeit mit generativer KI zu kennen und eigene Fähigkeiten zu reflektieren, um persönliche Entwicklungsschritte abzuleiten.
- eigenes Handeln in Organisationsprozessen zu reflektieren, organisationale Zusammenhänge zu erkennen und zu beurteilen. Sie sind fähig, in komplexen Entscheidungssituationen sinnvoll zu intervenieren und Steuerungsinstrumente zu entwickeln und zu gestalten.
- Diversitätsphänomene in Organisationen zu erkennen, Maßnahmen in der Personal- und Organisationsentwicklung zu skizzieren und vorhandene Maßnahmen kritisch zu beurteilen.
- aktuelle Methoden des Change Managements anzuwenden und ihre Vorgehensweise für eine Prozessberatung zu begründen. Sie verfügen über Hintergrundwissen zum Change Management, können eigenständig Projekte konzipieren und begleiten, Veränderungsprojekte strukturieren, Interventionsmöglichkeiten erkennen und ihre Reflexionskompetenz zu Change-Themen vertiefen.
- moderne Arbeitsmodelle und Trends zu beschreiben, die psychologischen Implikationen der digitalen Transformation zu analysieren und Karrierewege sowie Modelle eines subjektiv guten Arbeitslebens zu unterscheiden. Zudem verstehen sie psychologische Anpassungsprozesse bei

Veränderungen wie Jobwechsel, Arbeitsverlust oder den Übergang in die Pension und können Maßnahmen zur Unterstützung in wirtschaftlichen Kontexten beschreiben und einordnen.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

Lehrveranstaltungen		ECTS	Semester
MSK103	Digitale Transformation & KI	2	Sommer
MSK107	Organisationslabor	2	Sommer
HRM203	Change Management & Prozessbegleitung	3	Winter
HRM204	Gender & Diversity Management	3	Sommer
HRM206	Psychologie neuer Arbeitswelten	3	Sommer

Voraussetzungen:

—

**Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:**

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

**Anrechnung auf ein Programm-Curriculum**

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Bachelorstudiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie angerechnet werden.

**Durchführender Studiengang:**

Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie (B.A.)

**MC-Coordinator:**

Ing. Günther Wenzel, BA MA

**External Quality Assurance:**

<https://data.deqar.eu/institution/59>