

Dr. Julia Schöllbauer, MSc.

Institut für Wirtschaft & Psychologie, Ferdinand Porsche FERNFH, Wiener Neustadt, AT

Publikationen und Vorträge / Publications and presentations (Status 06/2024)

Artikel in Zeitschriften mit Peer Review / Articles in peer reviewed journals

Schöllbauer, J., Kelliher, C., & Hartner-Tiefenthaler, M. (2024). Editorial: Working anytime and anywhere: A contemporary behavioral phenomenon. *Frontiers in Psychology*, 15. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1414064>

Harterner-Tiefenthaler, M.*, & **Schöllbauer, J.***, (2023). App-based self-trainings targeting strain recovery and their effect on concentration. *Scientific Reports*, 13, 19860. <https://doi.org/10.1038/s41598-023-45906-6>.

* geteilte Erstautor*innenschaft in alphabetischer Reihung

Schöllbauer, J., Hartner-Tiefenthaler, M., & Kelliher, C. (2023). Strain, loss of time, or even gain? A systematic review of technology-based work extending and its ambiguous impact on wellbeing, considering its frequency and duration. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1175641>.

Schoellbauer, J., Tement, S., & Korunka, C. (2023). Honey, there´s something on my mind... Adverse consequences of negative and positive work rumination on attention to the partner, and the advantage of talking about it. *Journal of Happiness Studies*, 24, 917–944. <https://doi.org/10.1007/s10902-023-00628-4>.

Schoellbauer, J., Sonnentag, S., Prem, R., & Korunka, C. (2022). I'd rather know what to expect... Work unpredictability as contemporary work stressor with detrimental implications for employees' daily wellbeing. *Work & Stress*, 36(3), 274–291. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1976881>.

Beiträge in Herausgeberwerken und Monographien / Contributions to edited volumes and monographs

Schöllbauer, J., & Hartner-Tiefenthaler, M. (2024). Sicherstellung sozialer Nachhaltigkeitsziele unter New Work: Verhaltens- und Verhältnisprävention zur Erhaltung der Gesundheit. In A. Raschauer & N. Tomaschek (Eds.). *Nachhaltige Arbeit. Arbeitswelten im Umbruch gestalten (Band 13 der Reihe University - Society – Industry)*. Waxmann.

Meyer, E., **Schöllbauer, J.**, & Korunka, C. (2021). Research perspectives from job control to flexibility: Historical outline, depiction of risks, and implications for future research. In C. Korunka (Ed.), *Flexible working practices and approaches: Psychological and social implications of a multifaceted phenomenon*. Springer Nature Switzerland AG.

Schöllbauer, J., Hartner-Tiefenthaler, M., & Kelliher, C. (2021). ICT-enabled work extension and its consequences: A paradoxical situation between high performance and low wellbeing. In C. Korunka (Ed.), *Flexible working practices and approaches: Psychological and social implications of a multifaceted phenomenon*. Springer Nature Switzerland AG.

Meyer, E., **Schöllbauer, J.**, & Korunka, C. (2021). Research perspectives from job control to flexibility: Historical outline, depiction of risks, and implications for future research. In C.

Korunka (Ed.), *Flexible working practices and approaches: Psychological and social implications of a multifaceted phenomenon*. Springer Nature Switzerland AG.

Kubicek, B., Prem, R., Paškvan, M., **Schöllbauer, J.**, Till, M., Cabrita, J., Thirion, A-P., & Wilkens, M. (2019). *Working conditions and workers' health*. Publications Office of the European Union. <https://doi.org/10.2806/41725>

Klaus, D., **Schöllbauer, J.**, Meyer, E., & Herr, B. (2018). Arbeit und Freizeit im digitalen Zeitalter. In BEIGEWUM. (Ed.), *Umkämpfte Technologien: Arbeit im digitalen Wandel* (p. 132-142). VSA-Verlag.

Konferenzbeiträge / Conference presentations

Schöllbauer, J., & Korunka, C. (16. September 2024). *Flexibilität vs. Einschränkungen bei der Arbeit: Neue Erkenntnisse zu kognitiven Anforderungen und Team-Dynamik*. Symposium am 53. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Wien, Österreich.

Schöllbauer, J., Straub, G.C., Prinz, W., & Korunka, C. (16. September 2024). *Situationale Stärke bei der Arbeit und ihre paradoxen Auswirkungen auf die kognitive Belastung: Eine Studie beim österreichischen Bundesheer*. Vortrag am 53. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Wien, Österreich.

Hartner-Tiefenthaler, M., & **Schöllbauer, J.** (13. August 2024). *Working during private hours and its effect on work-nonwork balance from a mental accounting of time perspective*. Vortrag auf der 84. Konferenz der Academy of Management (AOM), Chicago, Illinois, USA.

Schöllbauer, J., Höfer, L., Prem, R., & Korunka, C. (7. Juni 2024). *Work unpredictability and burnout: A negative strain spiral over time and the mitigating role of social support at work*. Vortrag auf der 16. Konferenz der European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Granada, Spain.

Mühl, A., **Schöllbauer, J.**, Straus, E., & Korunka, C. (25. Mai 2023). *Feeling related when working apart: The inconsistent effect of lack of clarity on remote workers*. Vortrag am 21. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Katowice, Polen.

Schöllbauer, J., & Klaus, D. (20. Oktober 2022). *Grenzenlose Arbeit: Soziologische und Psychologische Perspektiven auf entgrenzte Arbeitsverhältnisse*. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung zur Europäischen Kampagne 2020–22 „Gesunde Arbeitsplätze – Entlasten Dich!“ am 20.10.2022. Wien, Österreich.

Schöllbauer, J., & Hartner-Tiefenthaler, M. (15. September 2022). *Stresserholung und Konzentration im Homeoffice*. Vortrag am 52. Kongress 2022 der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Hildesheim, Deutschland.

Schöllbauer, J. (7. Juli 2022). *Work unpredictability: A contemporary work stressor*. Online-Vortrag am 17. European Congress of Psychology (ECP), Ljubljana, Slowenien.

Schöllbauer, J., & Korunka, C. (22. September 2021). *Arbeiten in der Freizeit: Negative und positive Arbeitserlebnisse als negativer/positiver Verstärker mit paradoxen Auswirkungen auf das Bedürfnis nach Erholung*. Vortrag auf der 12. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Chemnitz, Deutschland.

Schöllbauer, J., Tement, S., & Korunka, C. (23. September 2021). *Nachteilige Folgen negativer und positiver Arbeits-Rumination auf die Aufmerksamkeit gegenüber dem/der*

PartnerIn und der Vorteil, diese Gedanken zu teilen. Vortrag auf der 12. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Chemnitz, Deutschland.

Schöllbauer, J., Prem, R., Sonnentag, S., & Korunka, C. (26. September 2019). *Wahrgenommener Mangel an Struktur bei der Arbeit: Multilevel-Untersuchung eines zeitgenössischen Rollenstressors.* Vortrag auf der 11. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Braunschweig, Deutschland.

Meyer, E., **Schöllbauer, J.**, & Korunka, C. (31. Mai 2019). *Flexible but exhausted: How interruptions thwart the positive effects of fexitime.* Vortrag am 19. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italien.

Schöllbauer, J., Tement, S., & Korunka, C. (30. Mai 2021). *Honey, how was your workday? Work-related conversations as buffer between work-related rumination & couples' relationship satisfaction.* Vortrag am 19. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin, Italien.

Meyer, E., **Schöllbauer, J.**, & Korunka, C. (24. Mai 2019). *How flexible working conditions relate to the satisfaction of the basic needs at work: A first explorative approach.* Poster präsentiert auf der 7. Internationalen Self-Determination Theory Konferenz, Egmond aan Zee, Niederlande.

Hartner-Tiefenthaler, M., & **Schöllbauer, J.** (22. November 2018). *Intensive smartphone use and its effects on workers' daily well-being – a diary study based on smartphone tracking and self-reported data.* Vortrag auf der 16. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor). Salzburg, Österreich.

Schöllbauer, J. (5. September 2018). *Flexibility vs. structure: Saliency of personal need for structure in an ICT-enabled deregulated world of work?* Vortrag auf der 13. Konferenz der European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Lissabon, Portugal.

Hartner-Tiefenthaler, M., Feuchtl, S., & **Schöllbauer, J.** (18. Mai 2017). *Extended work availability outside working hours: Motives and consequences on sleeping quality of Austrian workers.* Vortrag am 18. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin, Irland.

Schöllbauer, J., Paškvan, M., & Kubicek, B. (1. April 2016). *Der Einfluss kognitiver Flexibilität auf die berufliche Leistung und das Wohlbefinden.* Vortrag auf der 12. Tagung der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie (ÖGP), Innsbruck, Österreich.

Schneider, J., Schaller, J., **Schöllbauer, J.**, Paškvan, M., & Kubicek, B. (1. April 2016). *„Where to draw the line?“ Ein ArbeitnehmerInnen/UnternehmerInnen-Vergleich von Boundary Management Profilen.* Poster präsentiert auf der 12. Tagung der Österreichischen Gesellschaft für Psychologie (ÖGP), Innsbruck, Österreich.